

# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019



**PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI**

Jl. Tuanku Imam Bonjol No. 7  
TEBING TINGGI

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Henni Erawati

Jabatan : Kasubbag. Kepegawaian dan Organisasi Tata Laksana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ahmad Junaidi, S.E.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Kasubbag. Kepegawaian dan  
Organisasi Tata Laksana

Henni Erawati



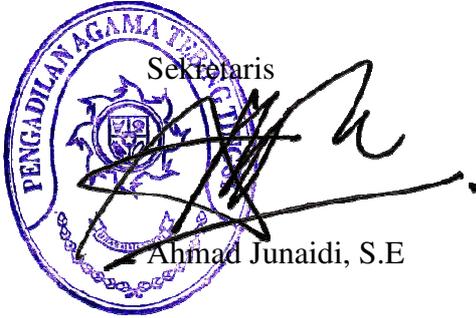
Sekretaris,

Ahmad Junaidi, S.E

PERJANJIAN KINERJA  
 PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI  
 TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Mencetak absen dari aplikasi KOMDANAS MARI untuk pengajuan remunerasi.	Terlaksananya pemberian remunerasi tepat waktu.	100%
2.	Melaksanakan kegiatan pengambilan sumpah jabatan dan pelantikan pegawai.	Terlaksananya kegiatan pengambilan sumpah jabatan dan pelantikan pegawai.	100%
3.	Melengkapi berkas usul pensiun pegawai.	Terlaksananya penerbitan SK pensiun tepat waktu.	100%
4.	Membuat usul kenaikan pangkat pejabat struktural, penyesuaian ijazah dan staf.	Terlaksananya penerbitan SK kenaikan pangkat tepat waktu.	100%
5.	Membuat usul untuk memperoleh piagam satya lencana.	Terlaksananya pemberian piagam satya lencana pegawai	100%
6.	Melengkapi data pegawai ke dalam aplikasi SIKEP MARI, SIMPEG dan E-DOC untuk usul kenaikan pangkat pejabat fungsional.	Terlaksananya kelengkapan data-data pegawai untuk proses kenaikan pangkat, promosi dan mutasi.	100%
7.	Membuat laporan semester, DUS Hakim /Panitera /Panitera Pengganti /Jurusita /JSP.	Terlaksananya laporan semester bagian kepegawaian setiap tahun.	100%
8.	Membuat laporan tahunan DUK dan Bezetting Formasi.	Terlaksananya laporan tahunan bagian kepegawaian setiap tahun.	100%
9.	Membuat SK kenaikan gaji berkala.	Terlaksananya penerbitan SK kenaikan gaji berkala pegawai setiap tahun.	100%

10.	Membuat SK-SK yang berhubungan dengan naskah kepegawaian setiap awal tahun.	Terlaksananya penerbitan SK-SK setiap awal tahun.	100%
-----	---	---	------

  
Sekretaris  
Ahmad Junaidi, S.E

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Kasubbag. Kepegawaian dan  
Organisasi Tata Laksana

  
Heru Erawati

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khairuna Nasution, S.H.

Jabatan : Kasubbag. Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ahmad Junaidi, S.E

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

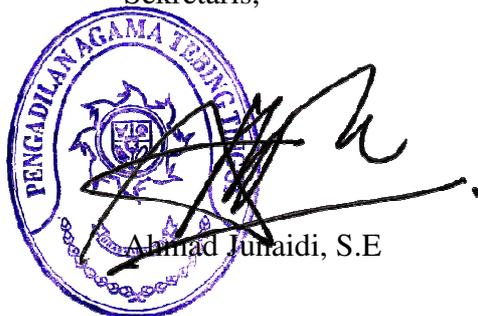
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Kasubbag. Umum dan Keuangan

Sekretaris,

  
Ahmad Junaidi, S.E



Khairuna Nasution, S.H.

PERJANJIAN KINERJA  
 PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI  
 TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Membuat permintaan SPM belanja pegawai berupa gaji, uang makan, dll.	Terlaksananya pembuatan SPM yang dilakukan setiap bulannya.	100%
2.	Membuat permintaan SPM belanja barang berupa GU, LS, dll.	Terlaksananya pembuatan SPM yang dilakukan setiap bulannya.	100%
3.	Membuat permintaan SPM belanja modal berupa pengadaan barang/jasa.	Terlaksananya pembuatan SPM yang dilakukan setiap bulannya.	100%
4.	Membuat prosedur pelaporan SAIBA untuk setiap bulannya.	Terlaksananya laporan setiap bulannya.	100%
5.	Membuat prosedur pelaporan CALK per satu semester.	Terlaksananya laporan setiap bulannya.	85%
6.	Membuat pelaporan LRA manual untuk menginput pengeluaran setiap bulannya.	Terlaksananya laporan setiap bulannya.	100%
7.	Membuat prosedur pengajuan Remunerasi untuk setiap bulannya.	Terlaksananya laporan remunerasi setiap bulannya.	100%
8.	Melakukan rekonsiliasi ke	Terlaksananya laporan setiap	100%

	KPPN dan KPKNL untuk menyamakan data	bulannya.	
9.	Mengirimkan ADK persediaan ke SIMAK BMN lalu menyamakannya ke SAKPA.	Terlaksananya hasil pemutakhiran data dituangkan dalam BAR.	100%

  
Sekretaris  
Anmad Junaidi, S.E

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019  
Kasubbag. Umum dan Keuangan



Khairuna Nasution, S.H.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Sugeng Heriono, S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rosyid Mumtaz, S.HI.,M.H

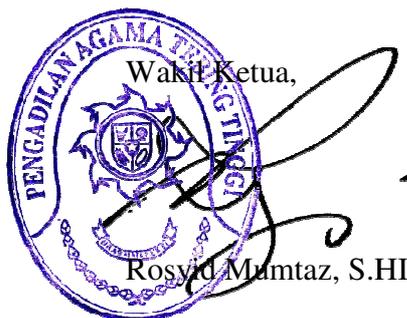
Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

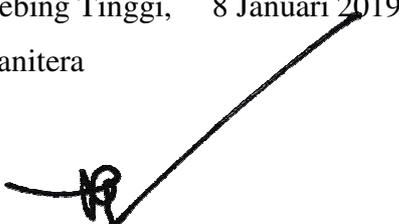
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Wakil Ketua,  
Rosyid Mumtaz, S.HI.,M.H

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

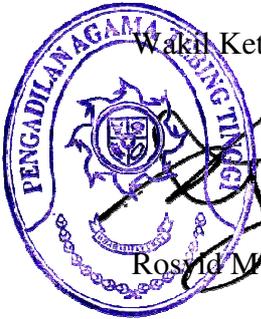
Panitera

  
H. Sugeng Heriono, S.H.

PERJANJIAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI  
TAHUN 2019

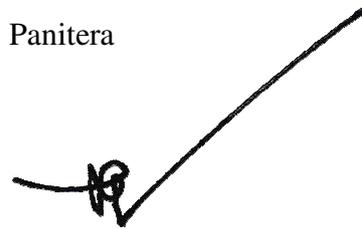
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya penyelesaian perkara	a. Persentase mediasi yang diselesaikan.	70%
		b. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		c. Persentase perkara yang diselesaikan	90%
		d. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 6 bulan	95%
2.	Peningkatan aksesibilitas putusan Hakim	Persentase penurunan upaya hukum:	
		- Banding	10%
		- Kasasi	10%
		- Peninjauan Kembali	10%
3.	Peningkatan efektifitas penyelesaian pengelolaan perkara	a. Persentase berkas yang diajukan Banding, kasasi dan PK yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		c. Persentase penyampaian salinan putusan cerai ke KUA	100%
		d. Ratio Majelis Hakim terhadap perkara	100%
		e. Prosentase penyampaian pemberitahuan relaas putusan tepat waktu, tempat dan para pihak (prosentase akta cerai yang diserahkan penggugat/pemohon)..	100%
		f. Prosentase Penyitaan tepat waktu dan tempat.	100%
4.	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (aces to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%
		b. Persentase perkara yang dapat diselesaikan dengan cara sidang keliling.	-
		c. Persentase (amar) putusan perkara (yang menarik perhatian masyarakat) yang dapat diakses secara <i>on line</i> dalam waktu maksimal 1 hari kerja sejak diputus.	100%

5.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan.	Persentase permohonan eksekusi atas putusan perkara perdata yang berkekuatan hukum tetap yang ditindaklanjuti	100%
6.	Meningkatnya kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	100%
		a. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti.	100%


  
 Wakil Ketua  
 Rosyid Mumtaz, S.HI.,M.H

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Panitera



H. Sugeng Heriono, S.H.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Murni Rahayu

Jabatan : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sugeng Heriono, S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Panitera Muda Gugatan



H. Sugeng Heriono, S.H.

Dra. Murni Rahayu

PERJANJIAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI  
TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan efektifitas penerimaan berkas perkara Gugatan.	Persentase perkara gugatan yang diterima.	100%
2.	Peningkatan efektifitas pengisian buku register perkara gugatan.	a. Persentase pengisian buku register perkara gugatan yang diterima. b. Persentase pengisian penundaan sidang perkara gugatan. c. Persentase pengisian amar putusan perkara gugatan.	100%
3.	Peningkatan efektifitas pengisian buku jurnal perkara gugatan	Persentase pengisian buku jurnal perkara gugatan.	100%
4.	Peningkatan efektifitas perkara gugatan yang belum BHT.	Persentase penerimaan perkara gugatan yang belum BHT dari Panitera/ Panitera Pengganti.	100%
5.	Peningkatan efektifitas penyerahan berkas perkara gugatan yang telah diminutasi gugatan.	Persentase penyerahan berkas perkara gugatan yang telah diminutasi dan BHT ke Panitera Muda Hukum.	100%
6.	Peningkatan Laporan perkara gugatan.	Persentase merekap perkara gugatan yang diterima dan perkara yang diputus setiap bulan dan menyerahkan kepada Panitera Muda Hukum.	100%



H. Sugeng Heriono, S.H.

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019  
Panitera Muda Gugatan

  
Dra. Murni Rahayu

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Ahmad Fadli, S.H.

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sugeng Heriono, S.H.

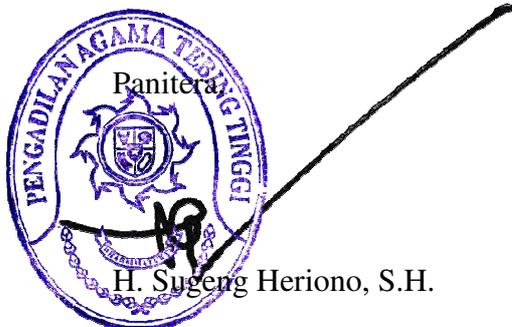
Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Panitera Muda Hukum

H. Ahmad Fadli, S.H.

PERJANJIAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI  
TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	peningkatan laporan	a. Persentase laporan bulanan. b. Persentase laporan tahunan.	100% 100%
2.	Peningkatan penyelesaian berkas-berkas.	d. Persentase berkas perkara. e. Persentase berkas Banding, Kasasi dan PK.	100% 100%
3.	Peningkatan penyelesaian Akta Cerai.	a. Persentase pembuatan Akta Cerai b. Persentase penyerahan Akta Cerai kepada para pihak.	100% 100%
4.	Peningkatan penyelesaian salinan putusan.	persentase penyampaian salinan putusan cerai ke KUA.	100%
5.	Peningkatan penyelesaian pengaduan masyarakat.	persentase penyampaian pengaduan masyarakat kepada Ketua melalui Panitera.	100%



H. Sugeng Heriono, S.H.

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019  
Panitera Muda Hukum

H. Ahmad Fadli, S.H.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Aisyah, S.Ag.

Jabatan : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sugeng Heriono, S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



H. Sugeng Heriono, S.H.

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Panitera Muda Permohonan

Siti Aisyah, S.Ag.

PERJANJIAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI  
TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan efektifitas penerimaan berkas perkara Permohonan.	Persentase perkara permohonan yang diterima.	100%
2.	Peningkatan efektifitas pengisian buku register perkara permohonan.	a. Persentase pengisian buku register perkara permohonan yang diterima. b. Persentase pengisian penundaan sidang. c. Persentase pengisian amar putusan.	100%
3.	Peningkatan efektifitas pengisian buku jurnal perkara permohonan	Persentase pengisian buku jurnal perkara permohonan.	100%
4.	Peningkatan efektifitas penyerahan perkara permohonan yang telah selesai diminutasi.	Persentase penyerahan berkas perkara permohonan yang telah minutasi dan BHT ke Panitera Muda Hukum.	100%
5.	Peningkatan laporan perkara permohonan.	Persentase merekap perkara yang diterima dan perkara putus setiap bulan untuk dilaporkan ke Panitera Muda Hukum.	100%



H. Sugeng Heriono, S.H.

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Panitera Muda Permohonan

Siti Aisyah, S.Ag.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Junaidi, S.E

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rosyid Mumtaz, S.HI.,M.H

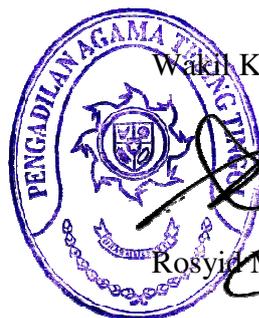
Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Wakil Ketua,

Rosyid Mumtaz, S.HI., M.H

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Sekretaris

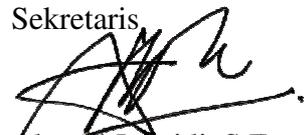
Ahmad Junaidi, S.E

PERJANJIAN KINERJA  
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI  
TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan kinerja bagian umum dan keuangan	e. Prosentase usulan penerbitan inventaris BMN oleh Kuasa Pengguna Barang.	100%
		f. Prosentase jumlah bahan pustaka yang diadministrasikan.	100%
		g. Prosentase pembayaran gaji/lembur/tunjangan pegawai tepat waktu	100%
		h. Prosentase realisasi anggaran.	100%
		i. Prosentase pembuatan dan penyusunan rencana penarikan dana.	100%
2.	Peningkatan Kinerja bagian Kepegawaian dan Ortala	a. Prosentase administrasi database pegawai (SIMPEG, SIMKEP).	100%
		b. Prosentase penyusunan DUK dan Bezetting Formasi.	100%
		c. Prosentase pembuatan surat tugas.	100%
3.	Peningkatan kinerja bidang perencanaan dan Teknologi Informasi dan Pelaporan.	a. Prosentase Kertas Kerja (RKA-KL) yang berhasil disusun.	100%
		b. Prosentase penyusunan Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kerja (Renja).	100%
		c. Prosentase peningkatan layanan Teknologi Informasi.	100%
		d. Prosentase pembuatan berita pada website.	90%
		e. Prosentase peningkatan kualitas pelaporan (LkjIP).	95%

Jumlah Anggaran kegiatan Rp 3.111.377.000


  
 Wakil Ketua,  
 Rosyid Mumtaz, S.H., M.H.

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019  
 Sekretaris  
  
 Ahmad Junaidi, S.E

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rosyid Mumtaz, S.HI.,M.H  
Jabatan : Wakil Ketua Pengadilan Agama Tebing Tinggi  
Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*,

Nama : Dr. H. M. Syarif Mappiasse, S.H., M.H.  
Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Medan  
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ketua  
Pengadilan Tinggi Agama Medan

Dr. H. M. Syarif Mappiasse, S.H., M.H.  
NIP. 195412311981031092

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019  
Ketua  
Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Rosyid Mumtaz, S.HI.,M.H  
NIP.196711171994031003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
 PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI  
 TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%
		c. Persentase penurunan sisa perkara	90%
		d. Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Banding</li> <li>• Kasasi</li> <li>• PK</li> </ul>	100% 100% 100%
		e. Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	85%
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100%
		b. Persentase Perkara yang Diselesaikan melalui Mediasi	20%
		c. Persentase berkas perkara yang dimohonkan Banding, Kasasi dan PK yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu	100%
		d. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (ekonomi syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus	100%
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100%
		b. Persentase Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	100%
		c. Persentase Perkara Permohonan ( <i>Voluntair</i> ) Identitas	100%

		Hukum	
		d. Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindaklanjuti (dieksekusi)	100%

Kegiatan

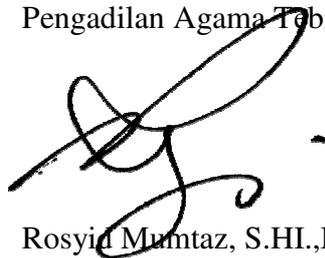
Anggaran

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan BUA | Rp.2.972.757.000 |
| 2. Pengadaan Sarana dan Prasarana Lingkungan MA        | Rp. 114.000.000  |
| 3. Peningkatan Manajemen Peradilan Agama               | Rp. 16.500.000   |

Tebing Tinggi, 8 Januari 2019

Ketua  
Pengadilan Tinggi Agama Medan

Wakil Ketua  
Pengadilan Agama Tebing Tinggi



Dr. H. M. Syarif Mappiasse, S.H., M.H.  
NIP. 195412311981031092

Rosyid Mumtaz, S.HI., M.H  
NIP.196711171994031003



**PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI**

**Jl. Tuanku Imam Bonjol No. 7  
TEBING TINGGI**